



แนวปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทนำวิสัยทัศน์แห่งอนาคตของกลุ่มบริษัทอเนกมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนต่อทุกบุคคลทั้งองค์กร และปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการแสดงออก การได้รับคำตอบแทนอย่างเป็นธรรม รวมทั้งต่อต้านการคุกคาม การเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ การค้ามนุษย์ แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- ☐ บริษัทตระหนักถึงความเท่าเทียมกันและต่อต้านการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือปัจจัยอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องของคุณธรรม ความขยัน และความสามารถ
- ☐ บริษัทจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีความเป็นอยู่ที่ดีต่อสุขภาพกายและใจ ปราศจากการคุกคาม หรือ การตกเป็นเหยื่อและพฤติกรรมที่ไม่สมควรอื่น ๆ
- ☐ บริษัทห้ามไม่ให้เกิดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ภายใต้การดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- ☐ บริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมหลักการด้านสิทธิมนุษยชนและการคุ้มครองสิทธิเด็กตามแนวทางที่กำหนดในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก (UN Convention on the Rights of the Child) ดังนี้
 - ไม่เลือกปฏิบัติ และจะปฏิบัติอย่างเสมอภาค ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเด็กทุกกลุ่ม
 - คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิต การคุ้มครองสิทธิ และโอกาสในการพัฒนาเด็กอย่างครบถ้วน
 - คำนึงถึงผลที่ดีที่สุดต่อเด็กเพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการกระทำที่ลดทอนสิทธิหรือริดรอนสิทธิเด็ก
 - ส่งเสริมให้เด็กได้มีส่วนร่วมและมีโอกาสแสดงความคิดเห็นผ่านกิจกรรมด้านสังคมของบริษัท
- ☐ บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับสังคมอย่างจริงจังผ่านการก่อตั้งมูลนิธิอเนกประเทศไทย เพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นระบบและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน





- บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น รวมทั้งแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- บริษัทจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลจากการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ดำเนินการจัดการ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามที่กำหนด
- บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อให้พนักงานได้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก
- บริษัทปฏิบัติและดูแลพนักงานตามมาตรฐานกฎหมายแรงงานและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยนำหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGP) เพื่อบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
 - ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทดำเนินการประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทต่อสาธารณะและเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนผ่านรายงานความยั่งยืนหรือรายงานประจำปี
 - การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานในส่วนต่างๆ รวมถึงห่วงโซ่อุปทาน
 - การป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทจัดทำมาตรการในการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชนเข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานของบริษัทและการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย
 - การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทตรวจสอบประเมินประเมินผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอและมีการปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับสถานการณ์เมื่อพบว่ามี การละเมิดเกิดขึ้น
 - การเยียวยาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน: บริษัทมีมาตรการในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นอีกในอนาคต
 - การรายงานผลด้านสิทธิมนุษยชน: บริษัทจัดทำรายงานผลการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นรวมถึงการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างโปร่งใส

หมายเหตุ : ทบทวนนโยบายครั้งล่าสุด วันที่ 16 พฤษภาคม 2568

